Ampella Mining Côte d'Ivoire S.A.R.L
T: + 225 27 22 22 27 61

APPEL A CANDIDATURES

Ampella Mining Côte d'Ivoire Sarl, une filiale du groupe **Resolute Mining** impliquée dans l'exploration, le développement et la production d'or en Côte d'Ivoire, cherche à pourvoir un poste pour son **Projet DOROPO**, offrant :

- L'opportunité de rejoindre une entreprise internationale réputée dans la production et le développement de l'or, engagée dans une exploitation minière et des pratiques industrielles responsables.
- L'opportunité de devenir un membre clé de l'équipe du projet responsable du développement de la prochaine mine d'or de la CDI.

Poste – Directeur Santé et Sécurité au Travail

Rendra compte au Directeur de la Construction.

Responsabilités du rôle :

Gouvernance HSE et conformité réglementaire

- Développer, mettre en œuvre et réviser les plans de gestion de la santé et de la sécurité au travail du projet.
- Veiller à la conformité du projet avec les exigences légales, réglementaires et les politiques HSE de l'entreprise.
- Élaborer et appliquer des politiques visant à instaurer et maintenir une culture de santé et sécurité exemplaire.

Prévention des risques et culture sécurité

- Identifier les dangers, évaluer les risques et recommander des mesures de prévention adaptées.
- Promouvoir activement une culture positive de la sécurité sur le site.
- Évaluer les pratiques, procédures, équipements et installations afin d'assurer leur conformité aux exigences HSE.

Formation, sensibilisation et communication

- Concevoir et dispenser des formations, inductions et campagnes de sensibilisation en matière de santé et sécurité.
- Communiquer efficacement les exigences HSE à une main-d'œuvre pluridisciplinaire.
- Assurer la liaison HSE avec les entrepreneurs, sous-traitants et partenaires du projet.

Gestion des incidents et amélioration continue

- Enquêter sur tous les accidents, incidents et quasi-accidents.
- Préparer les rapports d'enquête, conclusions et plans d'actions correctives.
- Identifier les opportunités d'amélioration continue et recommander de nouvelles mesures de prévention.

Reporting, indicateurs et coordination des équipes

- Préparer les rapports hebdomadaires et mensuels HSE à destination de la direction du projet, incluant :
  - Indicateurs avancés et retardés ;
  - Statistiques HSE ;
  - Incidents et accidents survenus ;
  - Heures travaillées.

Initiatives d'amélioration HSE

- Préparer et diffuser les rapports HSE mensuels et les flashs HSE hebdomadaires.
- Coordonner, encadrer et superviser l'ensemble de l'équipe HSE de Resolute sur le projet.
- Collaborer étroitement avec les équipes de direction des autres sites Resolute Mining.

Qualifications & Expériences, Compétences :

Formation :

- Diplôme Supérieur en Santé, Sécurité et Environnement (HSE), Gestion des risques, ou discipline connexe.
- Certifications professionnelles reconnues en HSE (NEBOSH, IOSH, ISO 45001, ou équivalent).

Expériences :

- Plus de 10 ans d'expérience dans un rôle similaire.
- Expérience significative en tant que Manager HSE ou Responsable HSE senior sur des projets miniers, industriels ou d'infrastructures de grande envergure.
- Solide maîtrise des cadres réglementaires nationaux et internationaux en matière de santé, sécurité et environnement.
- Expérience avérée dans la définition, le déploiement et le pilotage de systèmes de management HSE.
- Expertise confirmée en évaluation des risques, enquêtes d'incidents majeurs et gestion des situations critiques.

Compétences et traits personnels :

- Capacité éprouvée à élaborer, mettre en œuvre et améliorer des politiques, procédures et standards HSE à l'échelle du projet ou de l'organisation.
- Maîtrise du Français et de l'Anglais.
- Leadership affirmé et capacité à encadrer, motiver et développer des équipes HSE pluridisciplinaires.
- Forte aptitude à l'analyse des indicateurs HSE (Leading & Lagging Indicators) et à la prise de décision stratégique.
- Excellentes compétences organisationnelles, de planification et de gestion des priorités.
- Sens aigu de l'observation, rigueur et forte culture de prévention des risques.
- Excellentes compétences en communication, négociation et relations interpersonnelles avec les parties prenantes internes et externes.

Nous offrons une rémunération et des avantages compétitifs, conformément à la politique de l'entreprise. Les détails seront discutés lors du processus de recrutement.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

Merci d'envoyer votre CV et lettre de motivation au plus tard le **20 février 2026** à l'adresse suivante :

CDI.Recrutement@Resolutemining.com

Toute candidature reçue après cette date ne sera pas prise en compte.